

## Verhaltenskodex der REL International

Er definiert unser Geschäftsverhalten – tagtäglich und überall

Von unserer Integrität im Geschäftsverkehr hängt der gute Ruf der REL International ab. Bei allen Kontakten mit unseren Stakeholder sind wir stets um einwandfreies Vorgehen bemüht.

Der Verhaltenskodex der REL International drückt die Erwartungen von REL als Arbeitgeber aus. REL ist verpflichtet, jene Maßnahmen zu ergreifen, welche für die lokale Umsetzung des Verhaltenskodex der REL International erforderlich ist.

Alle Mitarbeitenden und alle, die im Namen von REL tätig werden, sind zur Einhaltung des Verhaltenskodex der REL International verpflichtet, unabhängig davon, wo und in welchem Tätigkeitsbereich sie arbeiten.

Der Verhaltenskodex der REL International dient als Leitfaden für unser Verhalten im Geschäftsverkehr und enthält praktische Leitlinien, Beispiele und Verweise auf nützliche weiterführende Informationen.

Bei Zweifeln hinsichtlich des richtigen Verhaltens ist Rat und Hilfe einzuholen.

Die Einhaltung des Verhaltenskodex der REL International ist eine wesentliche Arbeitsvertragsgrundlage. Jeder Mitarbeitende muss diesen lesen, verstehen und einhalten. REL duldet keinerlei Verstöße gegen den Verhaltenskodex der REL International und wird jeden nicht regelkonformen Vorfall angemessen bearbeiten. Alle Mitarbeitenden sollten sich bewusst sein, dass solche Verstöße ernste Konsequenzen für das Unternehmen und für sie selbst haben können und dass sie dafür zur Rechenschaft gezogen werden.

Von uns allen wird erwartet, dass wir:

- Integrität zeigen und dazu beitragen, den guten Ruf von REL zu erhalten.
- Uns bewusst sind, dass Verstöße gegen den Verhaltenskodex der REL International nicht geduldet werden und Konsequenzen für REL und uns selbst haben können.

Das Geschäftsgebaren von REL beruht auf folgenden Grundsätzen:

- Wir halten die Gesetze ein.
- Wir handeln nach bestem Wissen und Gewissen
- Wir berücksichtigen die Auswirkungen unserer Entscheidungen auf unsere Stakeholder
- Wir kommunizieren offen und effizient mit unseren Stakeholdern
- Wir sind stets bemüht, Vertrauen zu schaffen und mit Respekt und Integrität zu handeln

**Bei REL basiert ethisches Verhalten auf Vertrauen, Respekt und Integrität.**

**Vertrauen** ist das Fundament der Geschäftsethik bei REL, da unsere Geschäftsbeziehungen auf Zusammenarbeit, Gegenseitigkeit und Berechenbarkeit aufbauen; Vertrauen wird durch Täuschung, Betrug und die Nichteinhaltung von Versprechen zerstört.

**Respekt** zeigt sich in offener Kommunikation, Aufmerksamkeit gegenüber den Ideen Anderer und der Behandlung der Mitmenschen mit Würde.

**Integrität** bedeutet kompromisslose Einhaltung des Verhaltenskodex und übereinstimmendes Handeln. Integrität zeigt sich in Ehrlichkeit, Verantwortlichkeit und dem Einsatz gutfundierter Methoden für die Lösung geschäftsbezogener Probleme.

Alle Führungskräfte, Mitarbeiter und Bevollmächtigte von REL International müssen REL gegenüber loyal sein und im Umgang mit Lieferanten, Kunden und anderen jedes Verhalten vermeiden, das auch nur den Anschein eines Konfliktes zwischen ihren persönlichen Interessen und denen von REL erwecken könnte.

### **Hilfe & Rat einholen**

Fragen als Teil der Prävention

Im Arbeitsalltag sehen wir uns manchmal Situationen gegenüber, die im Verhaltenskodex der REL oder in den Dokumenten, auf welche dieser verweist (z.B. Richtlinien, Weisungen, Vorschriften), nicht explizit erläutert werden. Bei Unsicherheit hinsichtlich des richtigen Verhaltens sollten wir uns folgende Fragen stellen:

- Ist mein Verhalten rechtmäßig?
- Entspricht es den Werten und Grundsätzen von REL?
- Entspricht es dem Verhaltenskodex der REL?
- Könnte es negative Auswirkungen für REL oder mich selbst haben?
- Wäre mir wohl dabei zumute, wenn es in einer Zeitung veröffentlicht würde?

Oft reicht dies zur Orientierung schon vollkommen aus. Wer bei Zweifeln oder Unsicherheiten hinsichtlich des korrekten Verhaltens Rat und Hilfe einholt, handelt richtig.

Durch die Stärkung einer Kultur in welcher Fragen willkommen sind, bezweckt REL, nicht regelkonformem Verhalten vorzubeugen.

Geeigneter Ansprechpartner bei Unsicherheiten ist der/die Linienvorgesetzte sowie der Geschäftsführer. Die REL-Führungskräfte sind dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass alle ihnen unterstellten Mitarbeitenden die Hilfe und den Rat erhalten, die sie zur Einhaltung des Verhaltenskodex der REL benötigen.

Von uns allen wird erwartet, dass wir:

- unsere Linienvorgesetzte, den Geschäftsführer oder den REL Verhaltenskodex um Hilfe und Rat bitten, wenn wir Zweifel hinsichtlich des korrekten Verhaltens im Geschäftsverkehr haben
- Den uns unterstellten Mitarbeitenden Hilfe und Rat bieten.

### **Offen Ansprechen**

Wer Compliance-Bedenken anspricht, handelt richtig

REL-Mitarbeitende, die Compliance-Bedenken offen ansprechen, handeln richtig und in Übereinstimmung mit unseren REL International -Werten und -Unternehmensgrundsätzen. Das Management muss über Integritätsprobleme in Kenntnis gesetzt werden, damit diese zeitnah und in vertrauenswürdiger Form angegangen werden können. Indem REL-Mitarbeitende Compliance-Bedenken offen ansprechen, tragen sie dazu bei, sich selbst, ihre Kollegen sowie die Interessen und Rechte von REL International zu schützen.

Bei Compliance-Bedenken ist es in der Regel am besten, persönlich mit dem Linienvorgesetzten darüber zu sprechen.



Jeder Mitarbeitende, der in gutem Glauben Compliance-Bedenken meldet, handelt im Interesse von REL und verdient Anerkennung. REL duldet keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeitende, die in gutem Glauben Compliance-Bedenken angesprochen haben. Jeder Mitarbeitende, welcher der Ansicht ist, dass dieser Grundsatz nicht eingehalten wird, kann und sollte sich beim Linienvorgesetzten oder dem Geschäftsführer beschweren. Von Linienvorgesetzten bei REL wird erwartet, dass sie ein Klima des Vertrauens schaffen, in dem die Mitarbeitenden ermutigt werden, ihre Meinung zu sagen und Compliance-Bedenken offen anzusprechen.

Von uns allen wird erwartet, dass wir:

- Compliance-Bedenken offen ansprechen, wenn wir in gutem Glauben davon ausgehen, dass jemand etwas getan hat, gerade tut oder zu tun beabsichtigt, das gegen den Verhaltenskodex der REL International verstößt.
- Compliance-Bedenken offen mit unserem Linienvorgesetzten besprechen.
- Es melden, wenn wir bemerken, dass jemand Vergeltungsmaßnahmen ausgesetzt ist, weil er/sie in gutem Glauben Compliance-Bedenken geäußert hat.

**REL International GmbH**  
Management Abteilung  
84576 Teising

© Januar 2019